



# Etiske retningslinjer for Diabetesforbundet

De etiske retningslinjene gjelder for frivillige, likepersoner, tillitsvalgte, faglige medarbeidere, ansatte og andre som er tilknyttet Diabetesforbundet, heretter kalt «representanter». For at det skal være sammenheng mellom liv og lære, er det viktig at de etiske retningslinjene etterleves. Styrets leder har ansvar for å gjøre retningslinjene kjent, ved å orientere i styremøte og protokollføre dette.

Alle skal rette seg etter organisasjonens vedtekter, de etiske retningslinjene og andre relevante styringsdokumenter. Alle representanter skal til enhver tid følge norsk lov i sitt arbeid for Diabetesforbundet.



## Om Diabetesforbundet

Diabetesforbundet er en uavhengig interesseorganisasjon for personer som har diabetes og andre berørte. Organisasjonen er livssynsnøytral og partipolitisk uavhengig.

Diabetesforbundets verdier – **TROVERDIG, HJELPSOM og MODIG** – representerer det vi som organisasjon står for, og danner en felles plattform for alle våre handlinger. Gjennom å etterleve våre verdier skal vi alle framstå slik at vi utgjør en forskjell, både innad i organisasjonen og for dem rundt oss. Diabetesforbundet skal være inkluderende og skape motiverende fellesskap for alle.



## Ivareta omdømme

Ingen skal opptre på en måte som kan skade Diabetesforbundets omdømme, eller gjøre noe som kommer i konflikt med organisasjonens interesser og verdier. Dette gjelder på nett, overfor media eller ved personlig kontakt.

Alle som representerer Diabetesforbundet, skal følge egne [retningslinjer for sosiale medier og nettpublisering](#). Med «representere» menes alle situasjoner hvor en representant kan oppfattes som å handle på vegne av organisasjonen.



## Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres med ærlighet, redelige hensikter og uten bestikkelser eller korrupsjon. Vi etterstreber åpenhet og etterrettelighet i alt vi foretar oss. Representanter skal opptre økonomisk forsvarlig og ivareta organisasjonens midler til medlemmenes beste. Alt samarbeid med kommersielle aktører skal skje i henhold til [egne retningslinjer](#).

Diabetesforbundets representanter skal ikke utnytte sin posisjon i organisasjonen til egen vinning, herunder til fordel for familie og bekjente. Vedtektene forhindrer derfor at leder, kasserer og/eller revisor kan være i samme husstand eller i nær relasjon. Med nær relasjon menes nåværende eller tidligere ektefeller eller samboer, egen eller ektefelles/samboers opp- eller nedstigende slekt eller søsken. I andre situasjoner hvor representanten kan være inhabil og nøytraliteten kan bli trukket i tvil, oppfordres det til åpenhet overfor styret. I tvilstilfeller behandles saken i nærmeste styre - det vil si fylkesstyret for lokallag og sentralstyret for fylkeslag.

Definisjonen av «nærstående» i [Aksjelovens kap. 1 §1-5](#) ligger til grunn for Sentralstyrets tolkning.

Alle forbundets eiendeler og utstyr skal benyttes på en forsvarlig måte og kun i forbindelse med den posisjonen man har i Diabetesforbundet.



## Trygghet for alle

Diabetesforbundets medlemmer skal føle seg trygge og bli behandlet med respekt på organisasjonens ulike arenaer.

Dette innebærer at:

- medlemslister og annen sensitiv informasjon skal behandles på en forsvarlig måte og ikke komme tredjepart i hende.
- hensyn til personvernet skal overholdes på alle organisasjonens arenaer, jf. retningslinjer for sosiale medier og nettsider.
- du som representant for en folkehelseorganisasjon oppfordres til bevissthet om alkoholkonsum, spesielt på arenaer hvor mindreårige er til stede. Ingen skal oppleve drikkepress på organisasjonens arrangementer.
- representanter ikke skal utnytte sin posisjon til upassende oppførsel eller relasjon med mindreårige.
- krenkende adferd som mobbing, netthets og seksuell trakassering aksepteres ikke i organisasjonen, og skal rapporteres til sentralstyret. Sekretariatets ledergruppe er første instans for varsling, og skal følge opp saker i henhold til «Rutiner for varsling og oppfølging av seksuell trakassering i Diabetesforbundet»

## Brudd på retningslinjene

Dersom representanter bryter de etiske retningslinjene, kan dette medføre disiplinærtiltak. I ytterste konsekvens vil arbeidsforhold, verv eller annet engasjement i organisasjonen kunne bli avbrutt.

Brudd på de etiske retningslinjene skal tas opp med nærmeste leder. Kontakt sentralstyret i de tilfellene der man ikke kan ta opp dette med nærmeste leder.

Ved lovstridige forhold skal sentralstyret underrettes, eventuelle politianmeldelser skjer kun i samråd med sentralstyret.